

473	2018	38	
办公室	承 办		8

中共张家港市商务局委员会文件

张商党〔2018〕36号

加强商务局青年干部队伍建设 培训帮带措施

为切实提高局机关青年干部的政治素养和业务能力，培养和造就一支理想信念坚定、业务能力过硬、勇于作为担当、作风纪律优良的青年干部队伍，为全市商务经济发展提供坚实的力量保证和人才支撑，经局党委研究，结合工作实际，就加强青年干部队伍建设制定如下措施：

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大精神，以“建设高素质专业化干部队伍”为目标，按照市委“讲规矩、有本领、强担当、重落实”的干部培养要求，与时俱进大力弘扬张家港精神，为深入践行“四大路径”，努力建设“四个港城”，全力争当“两个标杆”建设排头兵，奋力谱写新时代张家港发展的新篇章提供坚强的人才保障。

二、帮带人员组成

本次培训帮带涵盖局机关及下属事业单位全部青年干部，局党委班子成员每人结对6人左右，全局共分6个帮带小组。

三、时间安排和组织方式

培训帮带原则上按年度组织实施，如遇人事变动另行调整，通过开展学习提升、工作带动、调查研究、配合活动等方式，助推青年干部成长。

四、帮带内容

1. **开展谈心谈话。**局领导与结对人员定期进行谈话交流，及时了解青年干部思想、工作、学习和生活情况，及时发现不良倾向和问题苗头，有针对性地进行提醒和教育引导，纠正其存在的认识偏差，激发青年干部工作热情。

2. **重视理论武装。**学习党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想及新修改的《中国共产党章程》等党的创新理论，组织赴延安、中共一大会址等革命圣地参观见学，不断打牢青年干部坚定理想信念和宗旨意识的思想根基。

3. **加强业务培训。**由局领导、业务科室负责人、业务骨干或外请专家，围绕政策法规、业务知识和专业技能等内容，以全员集中或小组集中等方式进行辅导授课，促进青年干部的知识增长和更新，在局机关形成学习业务知识的浓厚氛围。

4. **适时轮岗培训。**有计划做好青年干部在全局各科室的轮岗培训，使他们不断拓宽视野、开阔眼界，提高沟通协调、统筹全局和完成工作的能力。

5. **开展调查研究。**每个小组围绕年度重大任务开展落实及新政策新办法推进、基层关注的热点难点问题、商务工作的前沿领域等方面选定1-2个调研课题，由局领导带队开展调研，指导青年干部结合商务系统工作实际，就相关发展思路、工作探索等撰写调研论文，年底择优汇编成册。

6. **举办演讲比赛。**利用七一庆建党节时机，组织开展一次演讲比赛，青年干部围绕机关党建、精神文明、反腐倡廉、法制建设、服务企业等主题内容，自行选题演讲。

7. **注重表率引领。**局领导要通过言传身教，引导青年干部严明政治纪律、严守廉洁底线，树立廉洁、勤政、务实的人民公仆形象。

四、工作要求

一是要提高思想认识。加强青年干部队伍建设培训帮带是局

党委贯彻落实党的十九大报告“建设高素质专业化队伍”的一项重要举措，全局上下要充分认清培养、使用、管理和激励好青年干部的极端重要性，广大青年干部要深化认识、踊跃参加，不断形成人人渴望成才，人人努力成才，人人皆可成才，人人尽展其才的良好局面，使高素质人才成为我局完成任务、创新发展和谱写新篇章的有力支撑。

二是要严密组织。为确保培训帮带工作有力有序开展，各帮带领导要严格落实帮带责任、精心指导，各结对青年干部要端正态度、虚心请教，相关责任科室要根据培训内容精心准备。办公室要加强督促提醒、工作统筹，严格按照帮带培训工作计划的时间节点抓好推进落实。

三是要注重成果运用。为确保培训帮带制度取得实效，每年年底通过民主测评、谈话了解、实绩分析等形式，对青年干部的成长情况进行综合评价分析，评定结果作为机关干部年度评先评优和提拔使用的重要依据。对在培训传帮带中，表现突出、成果显著的科室及个人，局党委将推荐参评全市“担当作为好单位”、“担当作为好干部”。

附件：

- 1.加强商务局青年干部队伍建设培训帮带措施结对表
- 2.加强商务局青年干部队伍建设培训帮带措施计划安排表

中共张家港市商务局委员会

2018年4月20日

(此件公开发布)

张家港市商务局办公室

2018年4月20日印发

(共印3份)

附件 1:

加强商务局青年干部队伍建设培训帮带措施结对表

组别	局领导	结对青干	职务
1	尹洁	吴春晖	综合科科长
		郭一沁	服贸科科长
		周凤亚	行政监管科副科长
		仲丽敏	行政监管科科员
		吴艳玲	服贸科科员
		倪丽莎	服贸科科员
2	庞建阳	朱磊燕	外资科科长
		马丽莉	外企服务部部长
		李全	外资科科员
		陈赟	财务科科员
		杨璐	综合科科员
3	叶新	程宝才	财务科科长
		钱峰	外经科科长
		季晓阳	综合科副科长
		顾琪	招商策划部部长
		李大可	服务中心办事员
		殷丽亚	服务中心办事员
4	黄炜	张敏	外贸科科长
		郭少飞	外贸科副科长
		景斌	外贸科科员
		赵海	外贸科科员
		王雪莲	外贸科科员
		陈怡	外贸科科员
5	蒋忠明	方舟	商贸科科长
		姜军	市场科科长
		沈昊	综合业务部部长
		吴丽贞	商贸科科员
		沈春晓	商贸科科员
		李晓阳	市场科科员
		施荷萍	市场科科员
6	吴昊	许伟科	办公室副负责人
		袁瑜婷	办公室科员
		殷鉴	办公室科员
		季杭燕	办公室科员
		陆芳辉	办公室科员
		胡晓东	办公室科员

附件 2:

加强商务局青年干部队伍建设培训帮带措施 计划安排表（草）

序号	计划时间	培训活动内容	责任科室	主讲人	备注
1	1 月	《迈向发达的高收入国家》 专题讲座	办公室	林建生	冬训
2	2 月	“坚定人生信仰、强化使命 担当”主题党课	办公室	尹 洁	一把手上 党课
3	2 月	贯彻传达市委十一届五次全 会报告精神	办公室	薛 奇	冬训
4	2 月	“不忘初心、牢记使命”主 题教育动员	办公室	吴 昊	“五个一” 主题当日 活动
5	4 月	聚焦中美贸易摩擦，分析我 市外贸工作成长史	外贸科	张 敏	
6	5 月	走出去形势交流	外经科	钱 峰	
7	5 月	干部警示教育讲座	办公室	外 请	派驻纪检 组
8	6 月	绩效考核体系解析	办公室	外 请	绩效办
9	6 月	走出去政策宣讲会	外经科	外 请	陆 坚
10	7 月	行政执法事项培训	市场科	外 请	
11	7 月	外资企业政策宣讲会	外资科	外 请	
12	8 月	招商引资在经济工作中的地 位和作用	服务中心	徐 宏	
13	9 月	电子商务发展现状及趋势	服贸科	郭一沁	
14	9 月	互联网时代下的商业网点规 划	商贸科	孙雪飞	上海商学 院副教授
15	10 月	商贸服务管理科业务介绍	商贸科	方 舟	
16	11 月	外资科业务介绍	外资科	朱磊燕	
17	12 月	维护市场秩序，保障市场供 应	市场科	姜 军	

中共张家港市商务局委员会 发文稿纸

签发:		核稿:	
会签:		主办单位和拟稿人:	
		发文字号:	张商党〔2018〕(36)号
		发文日期:	2018年4月19日
主动公开: <input type="checkbox"/>	依申请公开: <input type="checkbox"/>	不予公开: <input type="checkbox"/>	

事由: 加强商务局青年干部队伍建设培训帮带措施

发 送 单 位	主 送:	共印份数: 3
	报 送:	
	抄 送:	

为切实提高局机关青年干部的政治素养和业务能力,培养和造就一支理想信念坚定、业务能力过硬、勇于作为担当、作风纪律优良的青年干部队伍,为全市商务经济发展提供坚实的力量保证和人才支撑,经局党委研究,结合工作实际,就加强青年干部队伍建设制定如下措施:

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的十九大精神,以“建设高素质专业化干部队伍”为目标,按照市委“讲规矩、有本领、强担当、重落实”的干部培养要求,与时俱进大力弘扬张家港精神,为深入践行“四大路径”,努力建设“四个港城”,全力争当“两个标杆”建设排头兵,奋力谱写新时代张家港发展的新篇章提供坚强的人才保障。

二、帮带人员组成

本次培训帮带涵盖局机关及下属事业单位全部青年干部,局党委班子成员每人结对6人左右,全局共分6个帮带小组。

三、时间安排和组织方式

培训帮带原则上按年度组织实施,如遇人事变动另行调整,通过开展学

习提升、工作带动、调查研究、配合活动等方式，助推青年干部成长。

四、帮带内容

1. 开展谈心谈话。局领导与结对人员定期进行谈话交流，及时了解青年干部思想、工作、学习和生活情况，及时发现不良倾向和问题苗头，有针对性地提醒和教育引导，纠正其存在的认识偏差，激发青年干部工作热情。

2. 重视理论武装。学习党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想及新修改的《中国共产党章程》等党的创新理论，组织赴延安、中共一大会址等革命圣地参观见学，不断打牢青年干部坚定理想信念和宗旨意识的思想根基。

3. 加强业务培训。由局领导、业务科室负责人、业务骨干或外请专家，围绕政策法规、业务知识和专业技能等内容，以全员集中或小组集中等方式进行辅导授课，促进青年干部的知识增长和更新，在局机关形成学习业务知识的浓厚氛围。

4. 适时轮岗培训。有计划做好青年干部在全局各科室的轮岗培训，使他们不断拓宽视野、开阔眼界，提高沟通协调、统筹全局和完成工作的能力。

5. 开展调查研究。每个小组围绕年度重大任务开展落实及新政策新办法推进、基层关注的热点难点问题、商务工作的前沿领域等方面选定1-2个调研课题，由局领导带队开展调研，指导青年干部结合商务系统工作实际，就相关发展思路、工作探索等撰写调研论文，年底择优汇编成册。

6. 举办演讲比赛。利用七一庆建党节时机，组织开展一次演讲比赛，青年干部围绕机关党建、精神文明、反腐倡廉、法制建设、服务企业等主题内容，自行选题演讲。

7. 注重表率引领。局领导要通过言传身教，引导青年干部严明政治纪律、严守廉洁底线，树立廉洁、勤政、务实的人民公仆形象。

四、工作要求

一是要提高思想认识。加强青年干部队伍建设培训帮带是局党委贯彻落实党的十九大报告“建设高素质专业化队伍”的一项重要举措，全局上下要充分认清培养、使用、管理和激励好青年干部的极端重要性，广大青年干部要深化认识、踊跃参加，不断形成人人渴望成才，人人努力成才，人人皆可

成才，人人尽展其才的良好局面，使高素质人才成为我局完成任务、创新发展和谱写新篇章的有力支撑。

二是要严密组织。为确保培训帮带工作有力有序开展，各帮带领导要严格落实帮带责任、精心指导，各结对青年干部要端正态度、虚心请教，相关责任科室要根据培训内容精心准备。办公室要加强督促提醒、工作统筹，严格按照帮带培训工作计划的时间节点抓好推进落实。

三是要注重成果运用。为确保培训帮带制度取得实效，每年年底通过民主测评、谈话了解、实绩分析等形式，对青年干部的成长情况进行综合评价分析，评定结果作为机关干部年度评先评优和提拔使用的重要依据。对在培训传帮带中，表现突出、成果显著的科室及个人，局党委将推荐参评全市“担当作为好单位”、“担当作为好干部”。

附件 1. 加强商务局青年干部队伍建设培训帮带措施结对表

2. 加强商务局青年干部队伍建设培训帮带措施计划安排表